

Financi'Elles

CHIFFRES CLÉS

Enquête sur la confiance des cadres du secteur banque, finance & assurance



La 2^e édition de la Consultation Confiance et Mixité a été menée en juin 2014 auprès de 90000 cadres, hommes et femmes, et a mobilisé près de 25000 répondants.

QUI SONT LES CADRES DU SECTEUR FINANCE & ASSURANCE ?

Elles ont en moyenne...

Ils ont en moyenne...

42
ans

2
enfants

54%
diplômées BAC+4
et au-delà

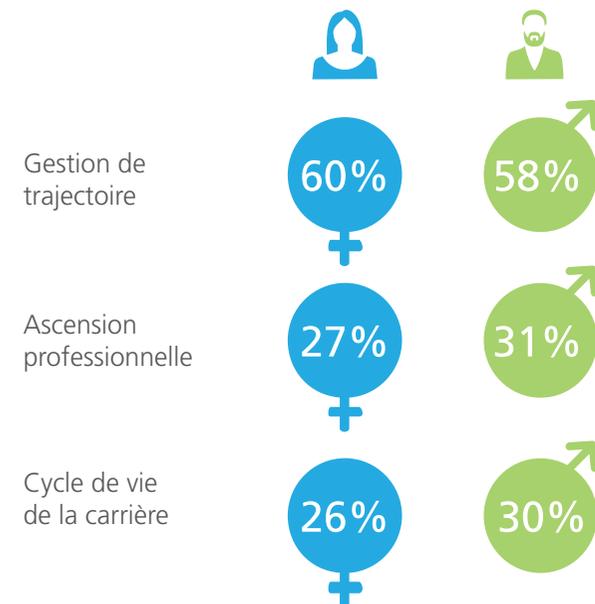


43
ans

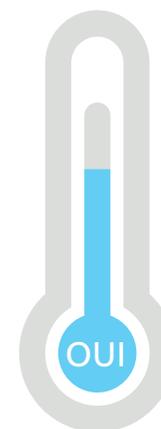
2,4
enfants

52%
diplômés BAC+4
et au-delà

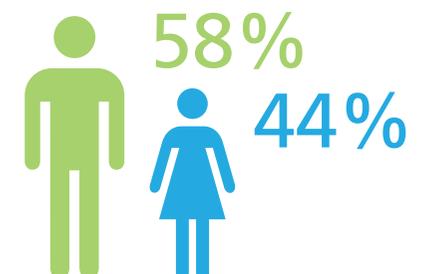
DES ENJEUX DE CARRIÈRE COMMUNS AUX HOMMES ET AUX FEMMES



La confiance en l'avenir professionnel, plus forte chez les hommes



“ Je suis confiant quant aux évolutions de carrière et aux chances qui me seront offertes ”



UNE HAUSSE DE LA CONFIANCE...

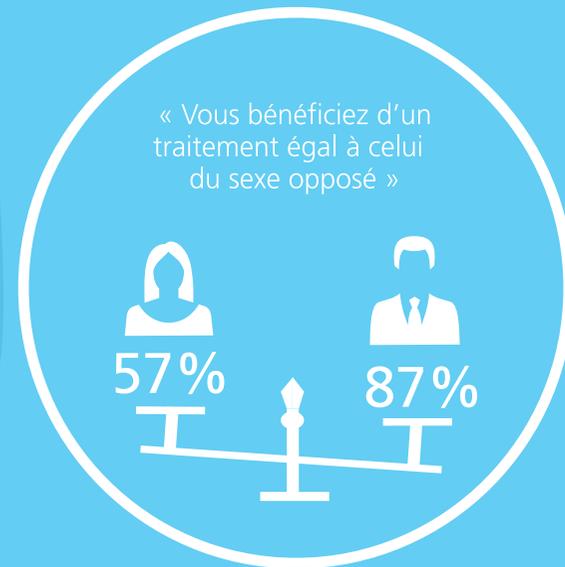


* par rapport à 2011

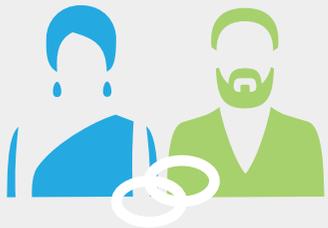
MAIS UN ÉCART DE PERCEPTION QUI DEMEURE



UN TRAITEMENT ENCORE JUGÉ INÉGAL MALGRÉ DES ACTIONS RENFORCÉES SUR LE TERRAIN

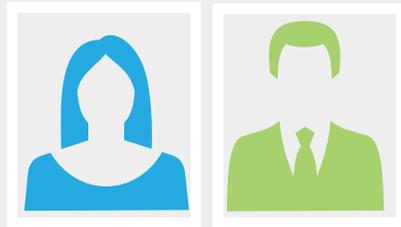


VIE PRO / VIE PERSO : L'ENJEU GRANDISSANT DES COUPLES À DOUBLES CARRIÈRES



Carrières importantes et gérées conjointement

42%

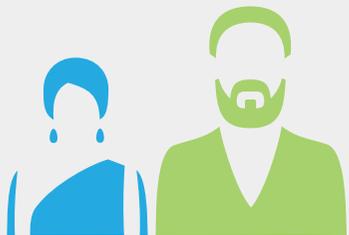


Carrières importantes et gérées indépendamment

36%

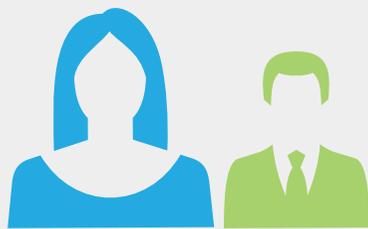
78%

des répondants déclarent que leur couple mène aujourd'hui des doubles carrières. Ce constat traduit l'importance de l'équilibre de la vie personnelle / vie professionnelle pour les hommes et les femmes.



Carrières gérées différemment avec priorité donnée à celle de l'homme

15%



Carrières gérées différemment avec priorité donnée à celle de la femme

6%

VIE PRO / VIE PERSO : LES LEVIERS POUR FAVORISER L'ÉQUILIBRE

Les pratiques professionnelles les plus à même de faciliter la conciliation vie pro/perso



flexibilité des horaires



72%



cadrage des horaires de réunions

53%



usage des outils nomades

47%



cadrage de l'utilisation des mails

39%



78%

54%

52%

39%

CES ACTIONS QUI ENCOURAGENT LA MIXITÉ

TOP 3 des pratiques favorisant la mixité
selon les cadres interrogés



2

QUOTAS DANS
LES INSTANCES DE
DIRECTION



1

ACCORDS
ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE



3

RÉSEAUX MIXTES
PROMOUVANT
LA MIXITÉ



Financi'Elles



Deloitte.