

# Les salariés et la transition écologique dans les entreprises



## Vos contacts :

Anne-Laure Marchal – [anne-laure.marchal@csa.eu](mailto:anne-laure.marchal@csa.eu)

Camille Brun – [camille.brun@csa.eu](mailto:camille.brun@csa.eu)

Pôle Society

Mai 2021 / Étude n°2001000

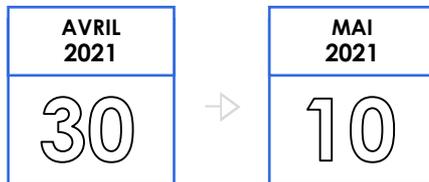
2021

# Méthodologie

## MODE DE RECUEIL

Étude réalisée sur internet via notre panel online CSA Link

## DATES DE TERRAIN



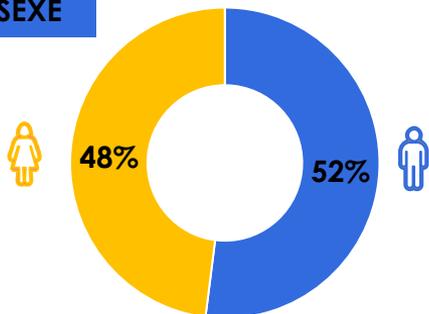
## CIBLE INTERROGÉE

Un échantillon représentatif de **1004** personnes travaillant dans la fonction publique, des entreprises publiques ou privées ou des ONG.

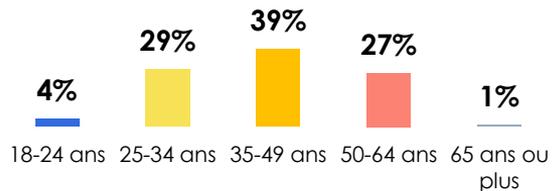
L'échantillon a été redressé en fonction des variables suivantes : sexe, âge, profession, région d'habitation, taille d'agglomération et secteur d'activité.

# Profil répondants

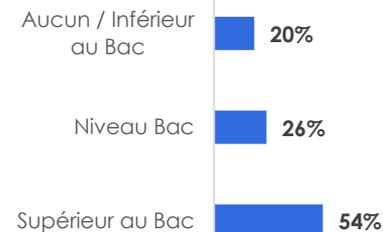
## SEXE



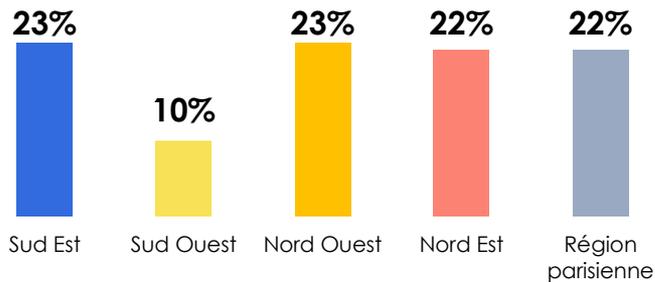
## ÂGE



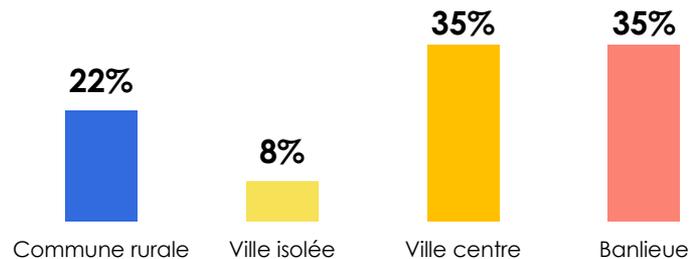
## NIVEAU DE DIPLÔME



## RÉGION DE RÉSIDENCE

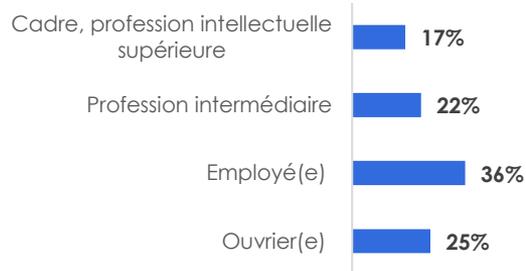


## TYPE D'AGGLOMÉRATION

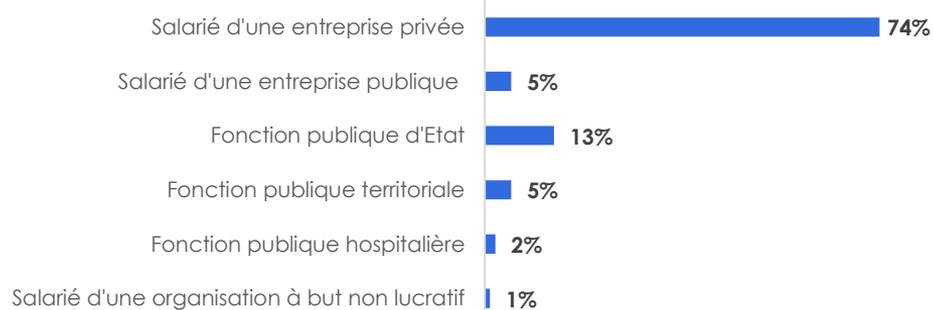


# Profil répondants

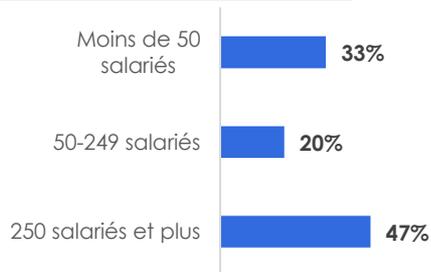
## CSP DÉTAILLÉE



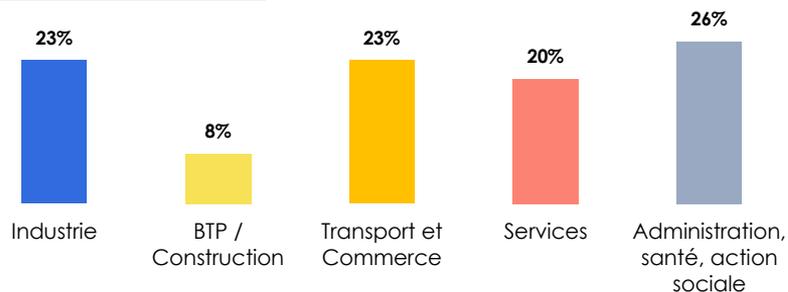
## SITUATION PROFESSIONNELLE



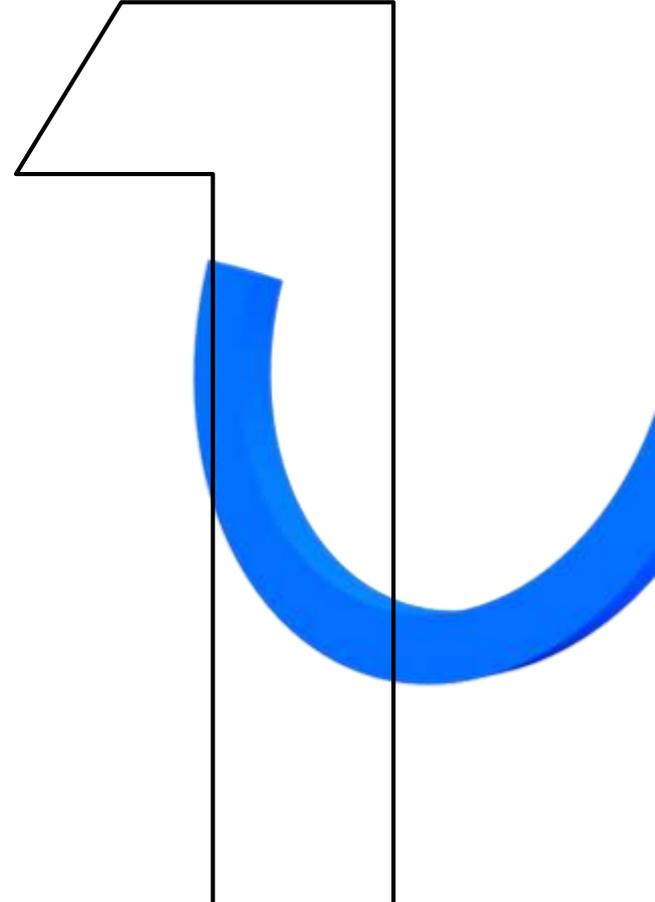
## TAILLE DE L'ENTREPRISE



## SECTEUR D'ACTIVITÉ



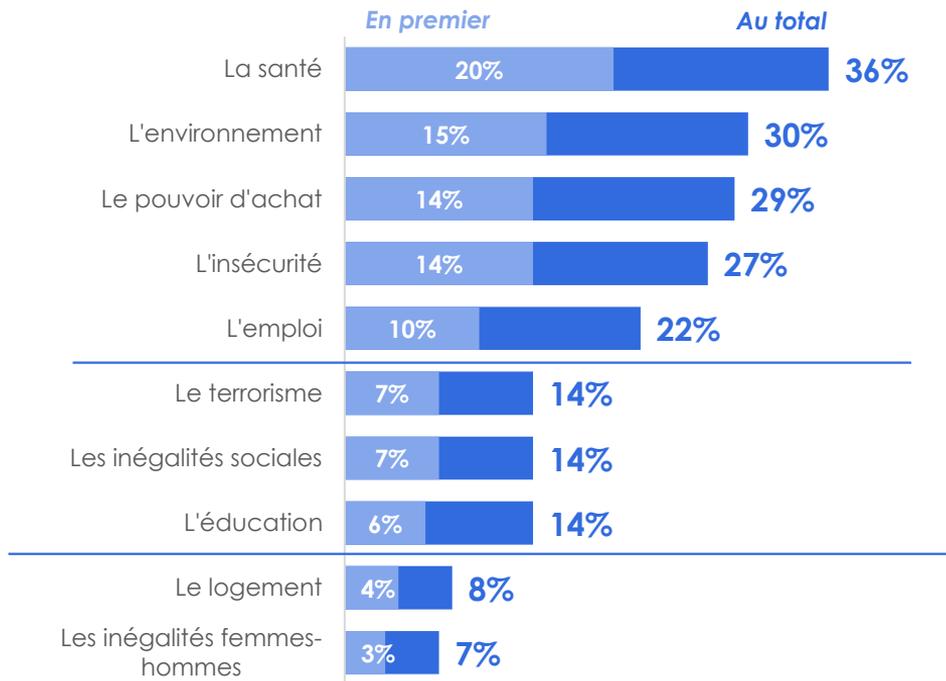
**Partie 1**  
**L'environnement,**  
**au cœur des**  
**préoccupations**  
**des salariés**



# La santé et l'environnement en tête des préoccupations des salariés

Q1. Parmi les sujets suivants, quels sont ceux qui vous préoccupent le plus personnellement... ? En premier ? et ensuite ?

Base : ensemble – deux réponses possibles



La santé arrive en tête des préoccupations des salariés (autant en première intention, qu'au total des réponses), et cela est conforme aux résultats obtenus auprès de la population française dans son ensemble. La crise sanitaire actuelle a bouleversé la hiérarchie des préoccupations (pour longtemps ?).

L'environnement décroche (de peu) la deuxième place, une tendance de fond portée notamment par les plus jeunes (cf slide suivante).

A noter, la place accordée à l'insécurité dans un contexte tendu et à un an de l'élection présidentielle.

Les préoccupations liées à la crise économique (pouvoir d'achat en 3<sup>e</sup> position et emploi en 5<sup>e</sup> place) sont également à interpréter comme des signaux faibles et autant de signes d'inquiétude des salariés quant à leur avenir professionnel (notamment dans le secteur privé, cf slide suivante).

Comme souvent dans ce type de question, l'éducation, le logement, les inégalités arrivent plutôt en bas de tableau (sauf chez les jeunes qui y accordent davantage d'importance, car plus directement concernés).

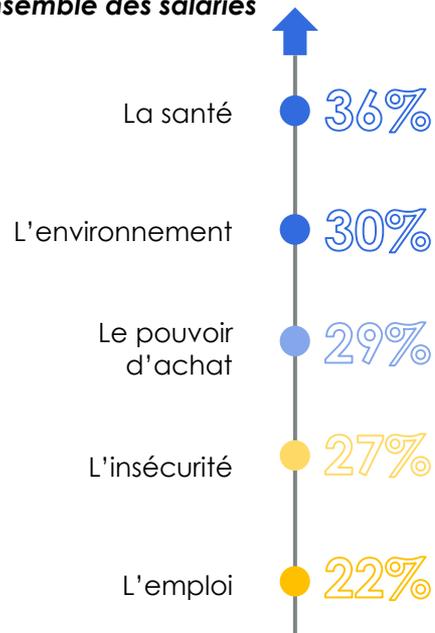
Le terrorisme est une préoccupation qui connaît beaucoup de variations au gré de l'actualité. La France n'ayant pas connu d'attentat depuis la mort de Samuel Paty en octobre 2020, cet item reste à un niveau relativement bas.

# Chez les jeunes, l'environnement arrive en tête alors que le pouvoir d'achat et l'insécurité des agents du service public

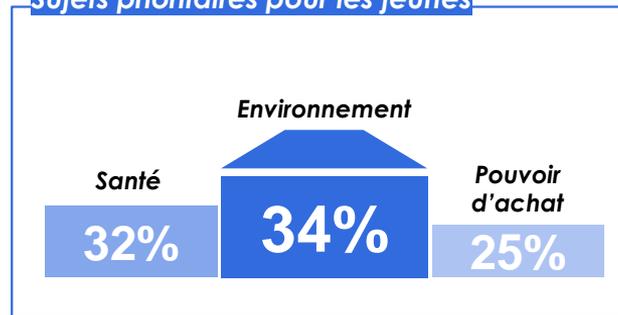
Q1. Parmi les sujets suivants, quels sont ceux qui vous préoccupent le plus personnellement... ? En premier ? et ensuite ?

Base : ensemble – deux réponses possibles

Rappel top 5  
Ensemble des salariés

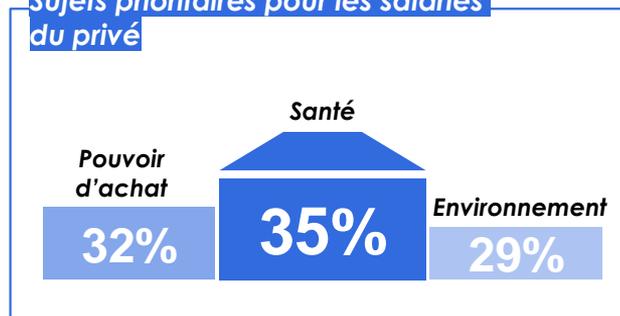


Sujets prioritaires pour les jeunes

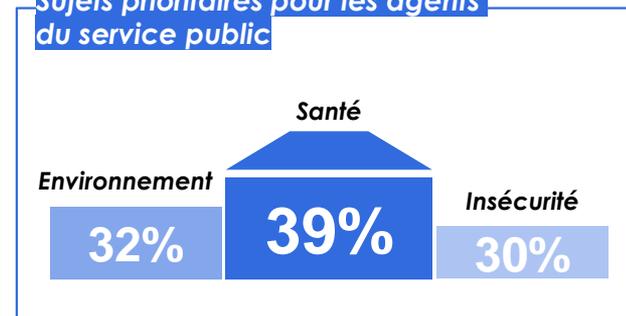


Les autres thématiques qui ressortent nettement chez les jeunes par rapport à la moyenne sont :  
Les *inégalités sociales* (17%)  
Le *logement* (14%)  
Les *inégalités femmes-hommes* (11%)

Sujets prioritaires pour les salariés du privé



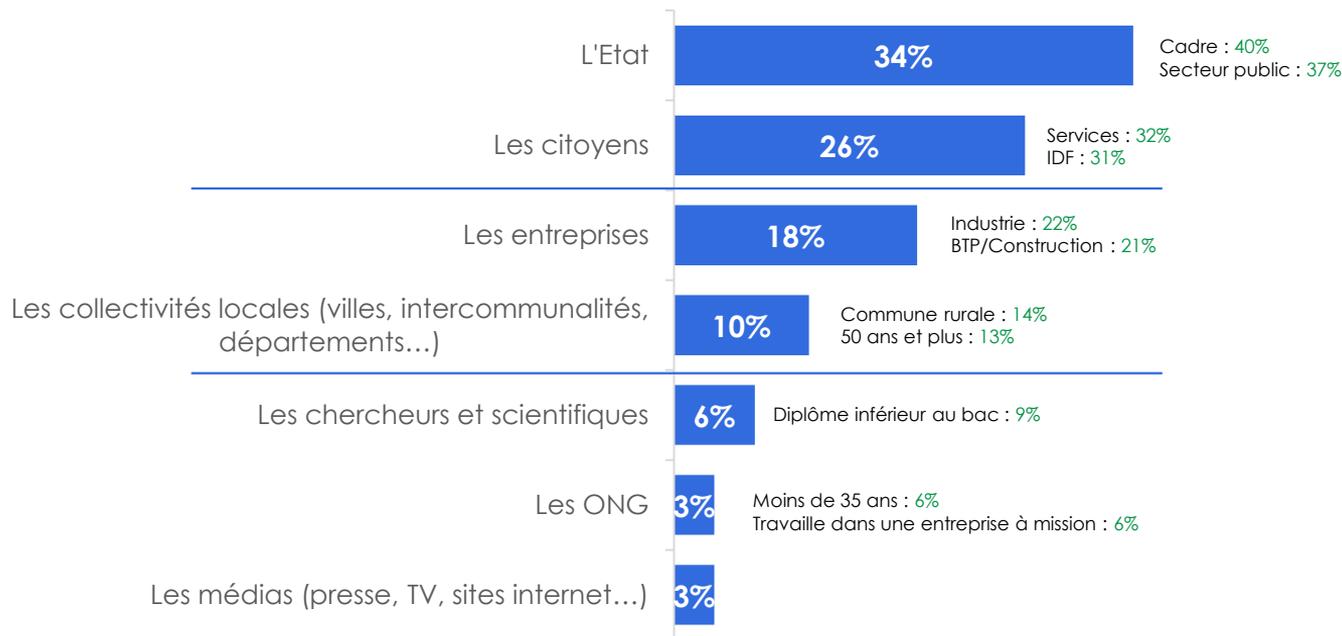
Sujets prioritaires pour les agents du service public



# Dans une tradition jacobine tout à fait française, les salariés montrent une forte attente envers l'Etat sur le sujet de la transition écologique

Q2. Selon vous, lequel de ces acteurs a-t-il le plus grand rôle à jouer dans la transition écologique ?

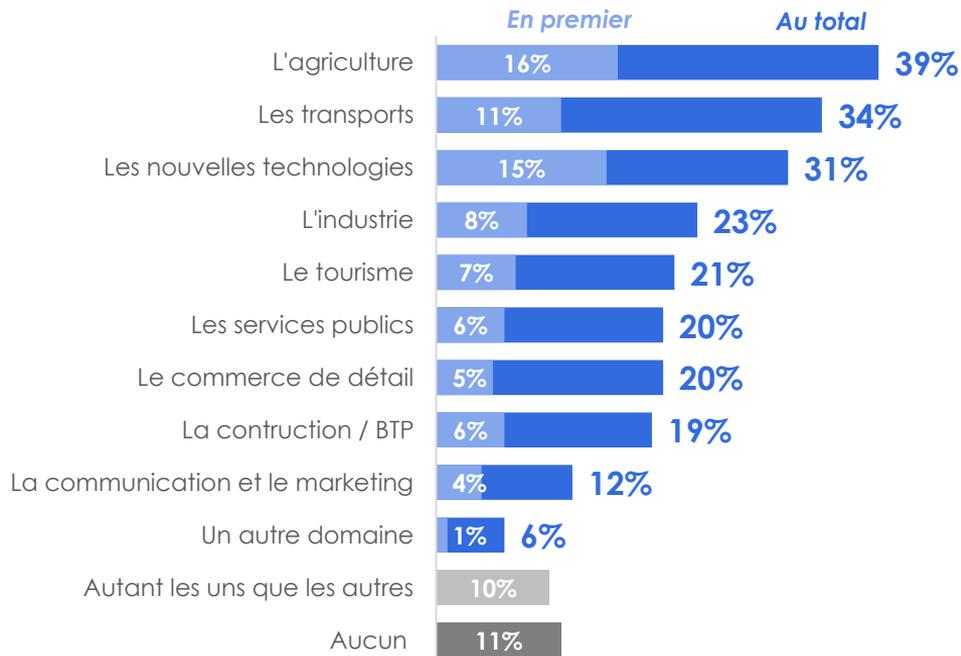
Base : ensemble – une seule réponse possible



# Agriculture, transports, nouvelles technologie, secteurs les plus engagés en faveur de la transition écologique

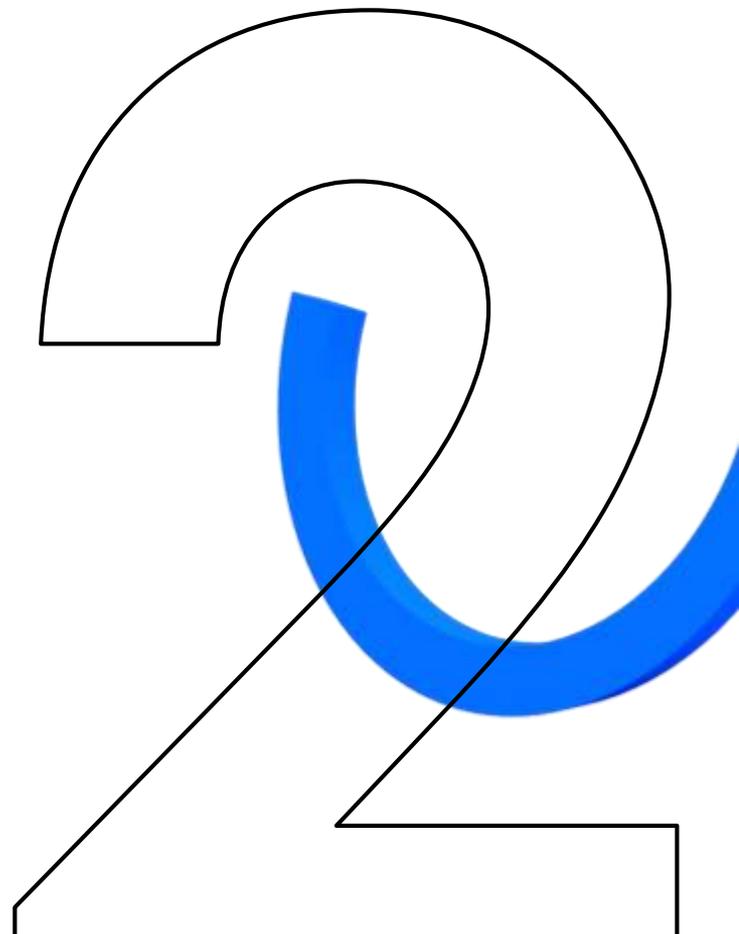
Q6. Et plus spécifiquement, parmi les domaines d'activité suivants, quels sont pour vous ceux au sein desquels les entreprises agissent le plus en faveur de la transition écologique ?

Base : ensemble – plusieurs réponses possibles



*L'essor du bio, de nouveaux types de carburants, l'amélioration des process dans les usines... expliquent peut-être ce phénomène ?*

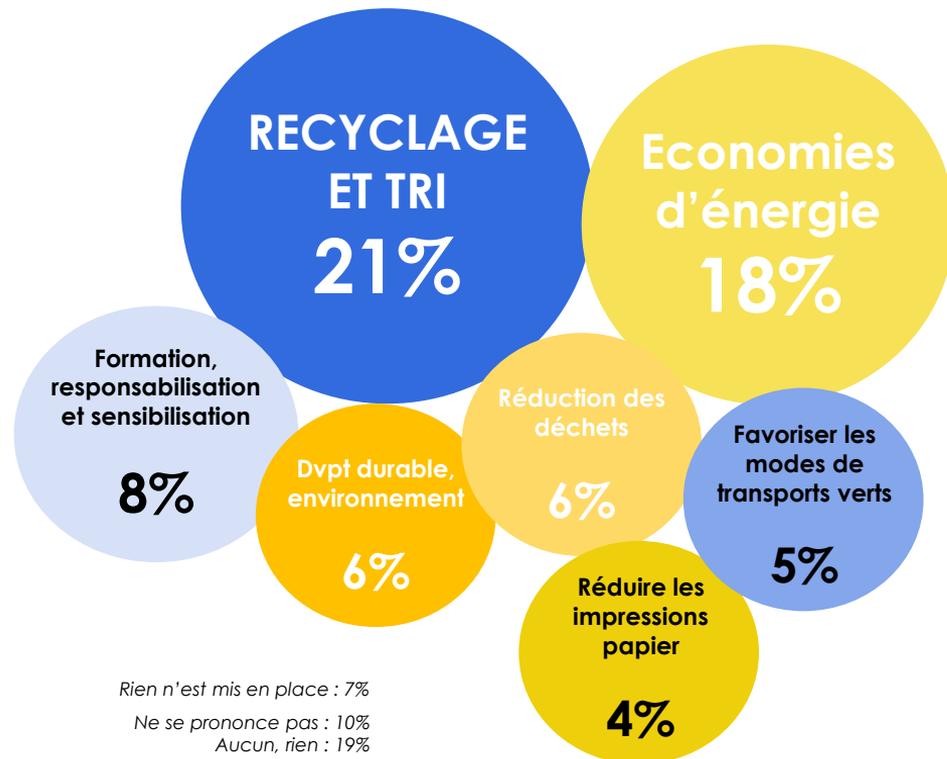
**Partie 2**  
**La transition**  
**écologique au sein**  
**des entreprises : les**  
**salariés en première**  
**ligne pour faire**  
**bouger les choses**



# La transition écologique dans les entreprises, un sujet avant tout perçu via le développement des écogestes

Q8. Lorsque vous pensez à la transition écologique dans votre entreprise/organisation, quels sont tous les mots, adjectifs, idées qui vous viennent à l'esprit ?

Base : ensemble – question ouverte



Rien n'est mis en place : 7%

Ne se prononce pas : 10%

Aucun, rien : 19%

Ne sont affichés que les postes supérieurs à 3%

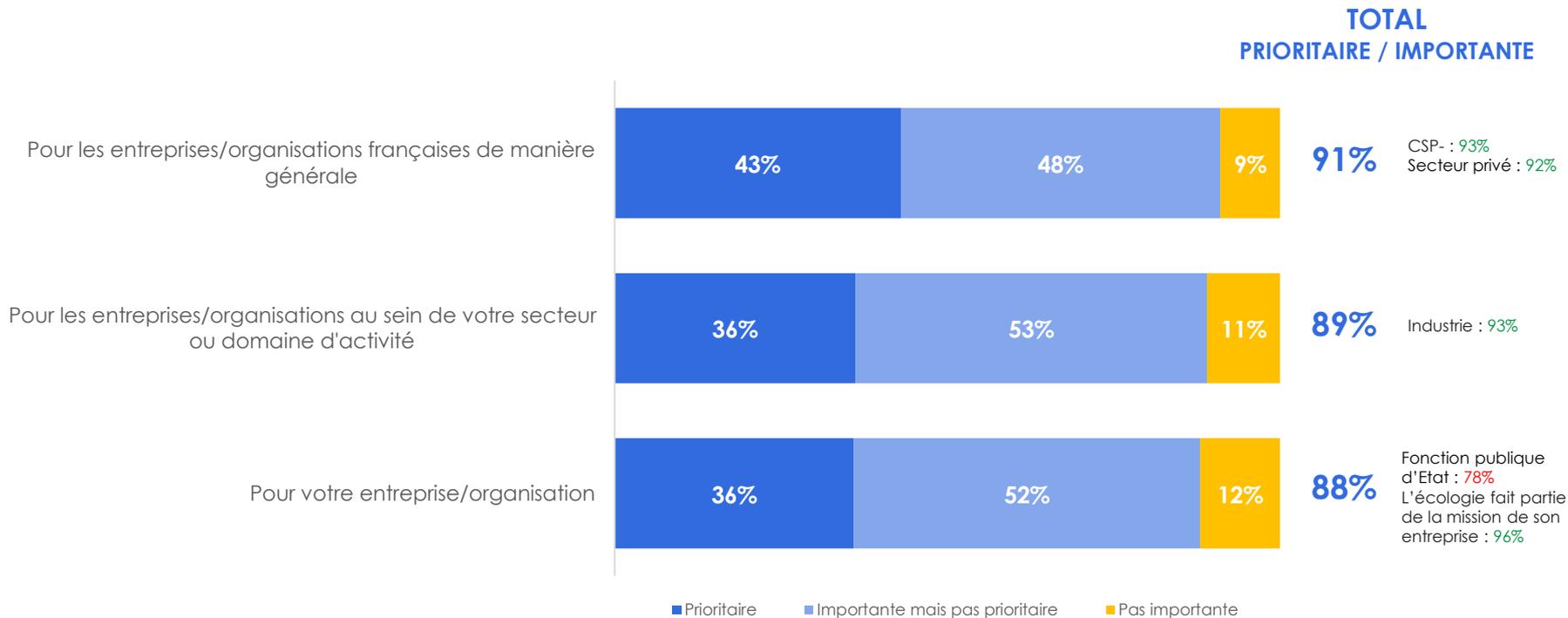
## Les autres idées qui émergent (3% et moins) :

- La transition écologique est nécessaire et urgente
- Innovation, nouvelles technologies
- Energies renouvelables, vertes
- Réduction du gaspillage
- Diminution de la pollution
- Favoriser les produits locaux/bio
- RSE, normes environnementales
- Changement d'habitudes de conso
- Greenwashing
- Favoriser le télétravail; réduire les déplacements

# Un enjeu au premier plan dans les entreprises françaises pour les salariés

Q4. Et diriez-vous que la transition écologique est aujourd'hui une préoccupation prioritaire, importante mais pas prioritaire ou pas importante...

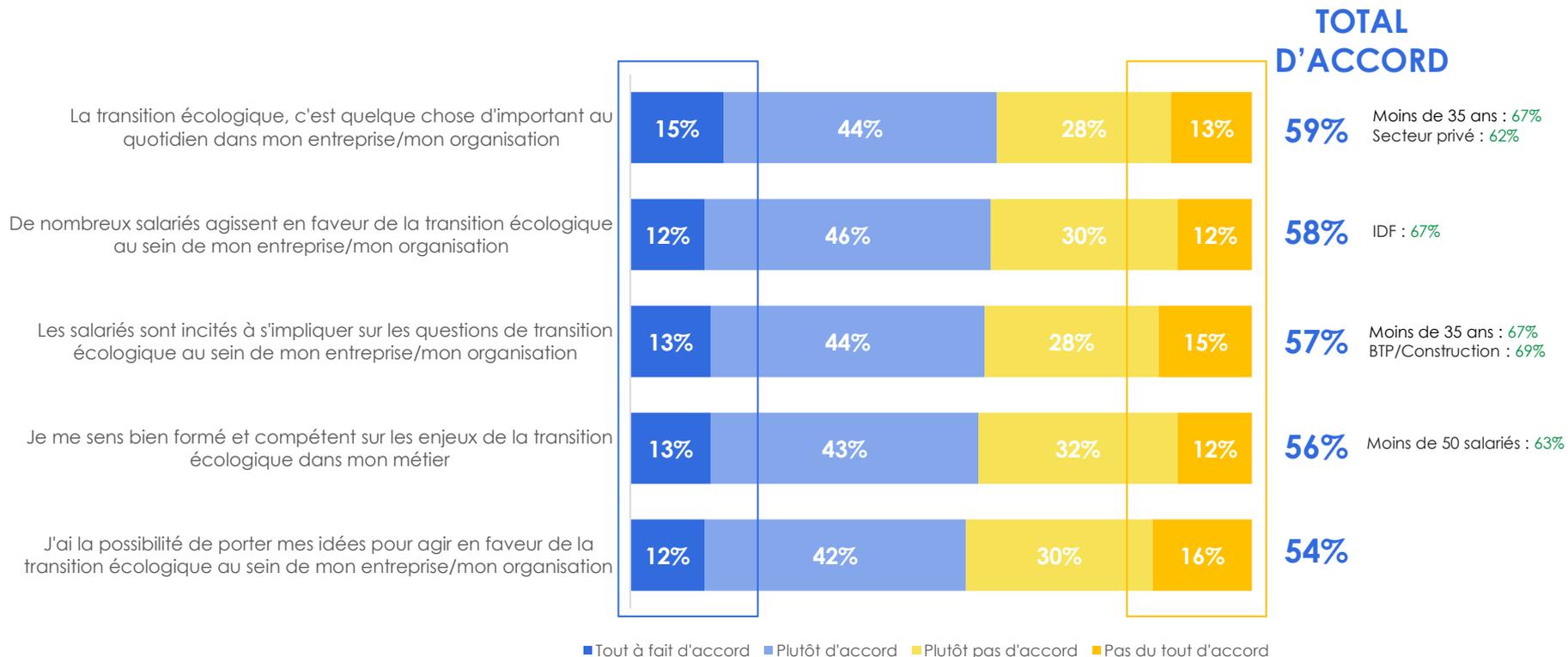
Base : ensemble – une seule réponse possible par item



# ...une majorité des salariés estime que la transition écologique est importante au quotidien dans leur organisation

Q8bis. Vous personnellement, êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes ?

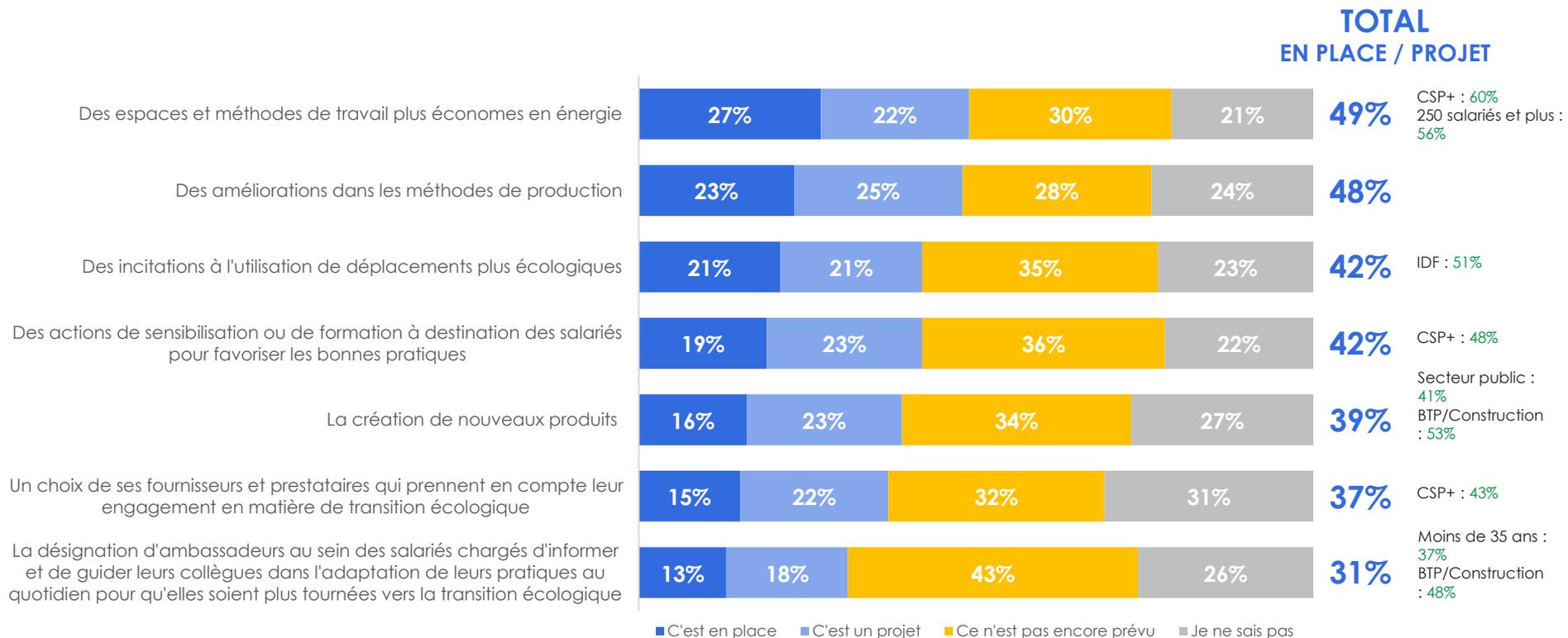
Base : ensemble – une seule réponse possible par item



# Près d'un salarié sur deux mentionne des actions en faveur de la transition écologique réalisées ou en projet au sein de son organisation

Q9. Votre entreprise/votre organisation a-t-elle ou va-t-elle mettre en place les actions suivantes pour favoriser la transition écologique ?

Base : ensemble – une seule réponse possible par item



**Partie 2 /**  
*Au quotidien, des salariés qui  
font vivre et avancer la  
transition écologique dans  
les entreprises*



# Près des trois quarts des salariés estiment agir en fonction de la transition écologique au sein de leur entreprise

Q3. Personnellement, diriez-vous que vous agissez en faveur de la transition écologique...

Base : ensemble – une seule réponse possible par item

**64% ONT RÉPONDU « OUI »  
À TOUS LES DOMAINES**



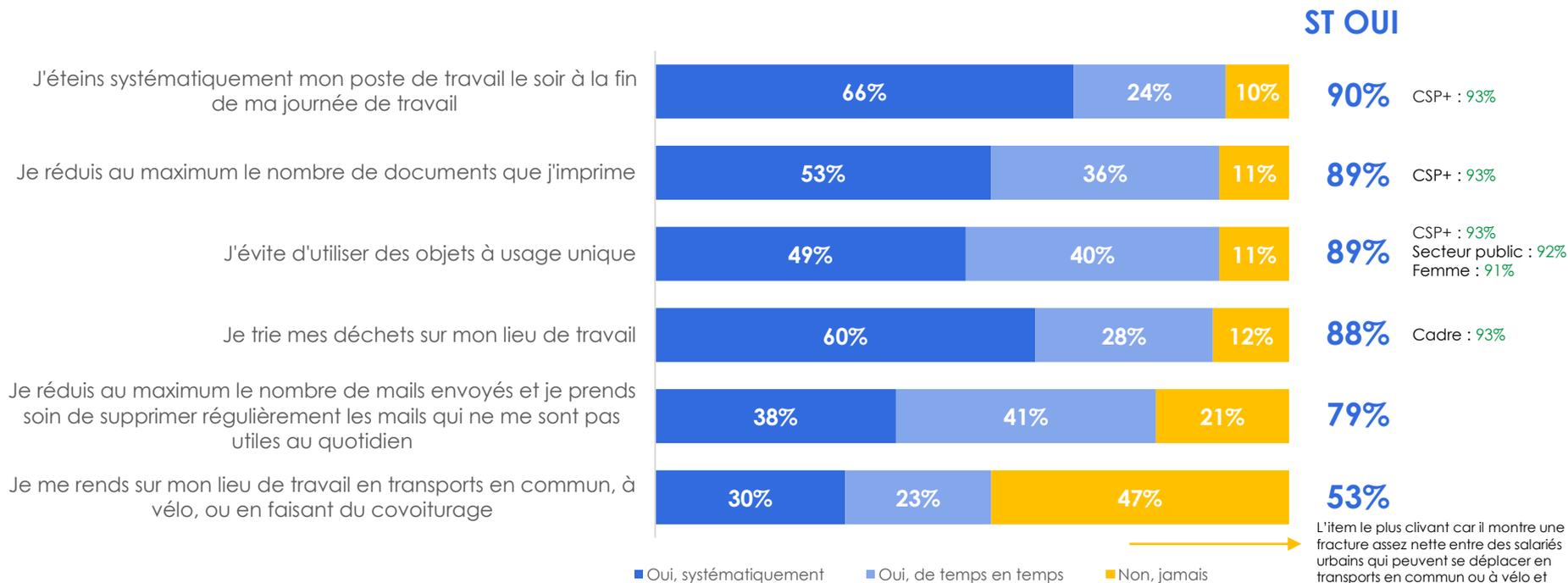
L'écologie fait partie de la mission de son entreprise : 86%  
A été formé aux enjeux de la transition écologique : 86%  
Petites entreprises (moins de 50 salariés) : 71%



# Au niveau individuel, les « écogestes » du quotidien sont bien intégrés par les salariés qui sont nombreux à les appliquer...

**Q10. Vous personnellement, quelles actions avez-vous mis en place pour agir en faveur de la transition écologique dans votre travail (que cela soit encouragé ou non par votre entreprise/organisation) ?**

Base : ensemble – une seule réponse possible par item

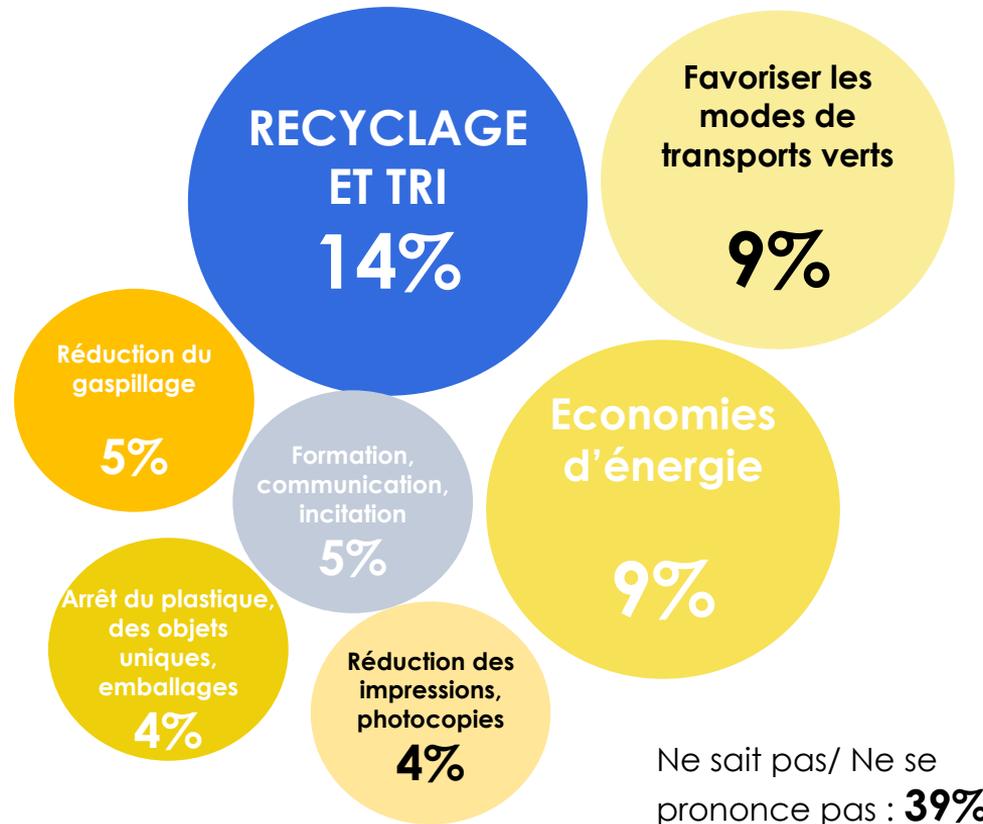


L'item le plus clivant car il montre une fracture assez nette entre des salariés urbains qui peuvent se déplacer en transports en commun ou à vélo et une population active plus éloignée des centres d'activités, plus rurale pour qui la voiture individuelle reste indispensable.

# ...et à souhaiter leur développement au sein de leur organisation à court terme

Q20. Quelle serait l'action en lien avec la transition écologique que vous souhaiteriez que votre entreprise mette en place dans les mois à venir ?

Base : ensemble – question ouverte



## Les autres idées qui émergent (moins de 3%) :

- Sensibiliser à la pollution numérique
- Développer le télétravail; réduire les déplacements
- Mettre en place du compost (dans les cantines notamment)
- Proposer/favoriser les produits locaux
- Sourcer de nouvelles matières écologiques

Autre : 8%

Rien, ne se sent pas concerné, tout est déjà fait : 9%

Ne sont affichés que les postes supérieurs à 3%

**Partie 3**  
**L'écologie, un**  
**déterminant clé de**  
**l'attractivité**  
**employeur**



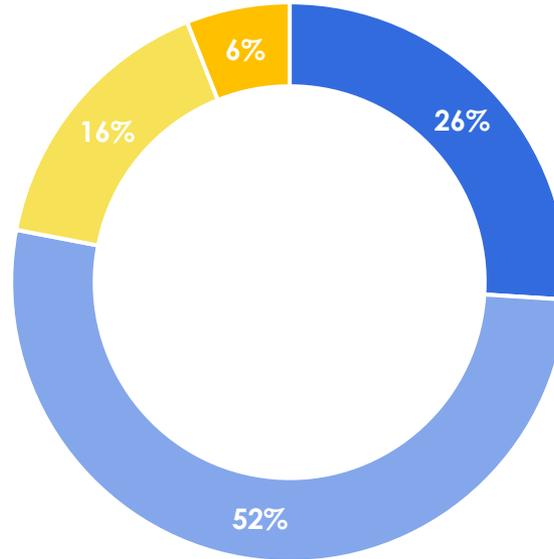
# Les entreprises s'impliquant dans la transition écologique exercent un véritable pouvoir d'attraction

Q18. Si vous étiez en recherche d'emploi et deviez choisir entre plusieurs offres équivalentes, seriez-vous davantage intéressé par une entreprise/organisation qui s'engage véritablement pour la transition écologique ?

Base : ensemble – une seule réponse possible

Total Non  
**22%**

50 ans et plus : 27%



Total Oui  
**78%**

A suivi une formation sur la transition écologique à  
titre personnel : 90%  
CSP+ : 84%  
Secteur public : 81%

■ Oui, certainement ■ Oui, probablement ■ Non, probablement pas ■ Non, certainement pas

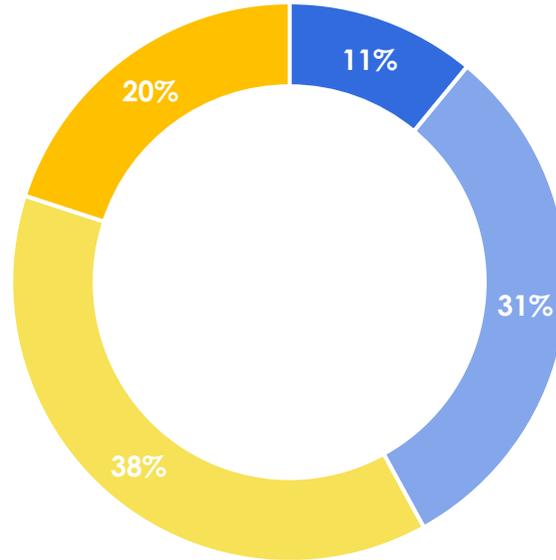
# Un souhait de reconversion « écologique » présent chez près de la moitié des salariés

Q19. Et à terme, souhaiteriez-vous changer de métier ou vous reconvertir pour exercer un emploi en lien direct avec la transition écologique ?

Base : ensemble – une seule réponse possible

Total Non  
**58%**

Secteur public : 66%



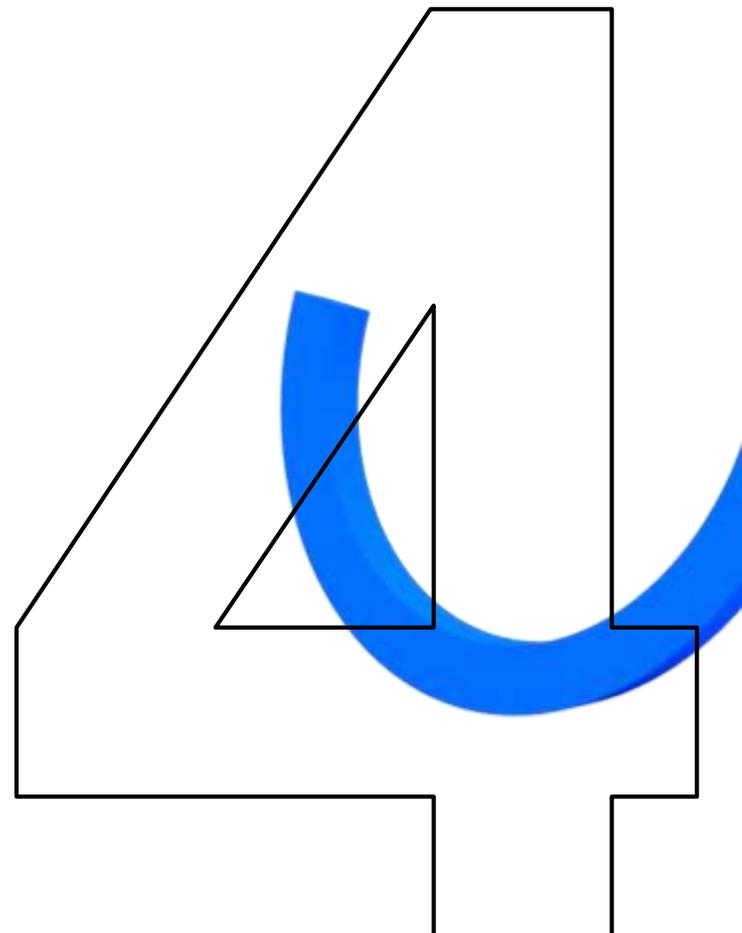
Total Oui  
**42%**

BTP/Construction : 60%  
Travaille dans une entreprise à mission : 57%  
Moins de 35 ans : 52%  
Secteur privé : 46%

■ Oui, certainement ■ Oui, probablement ■ Non, probablement pas ■ Non, certainement pas

# Partie 4

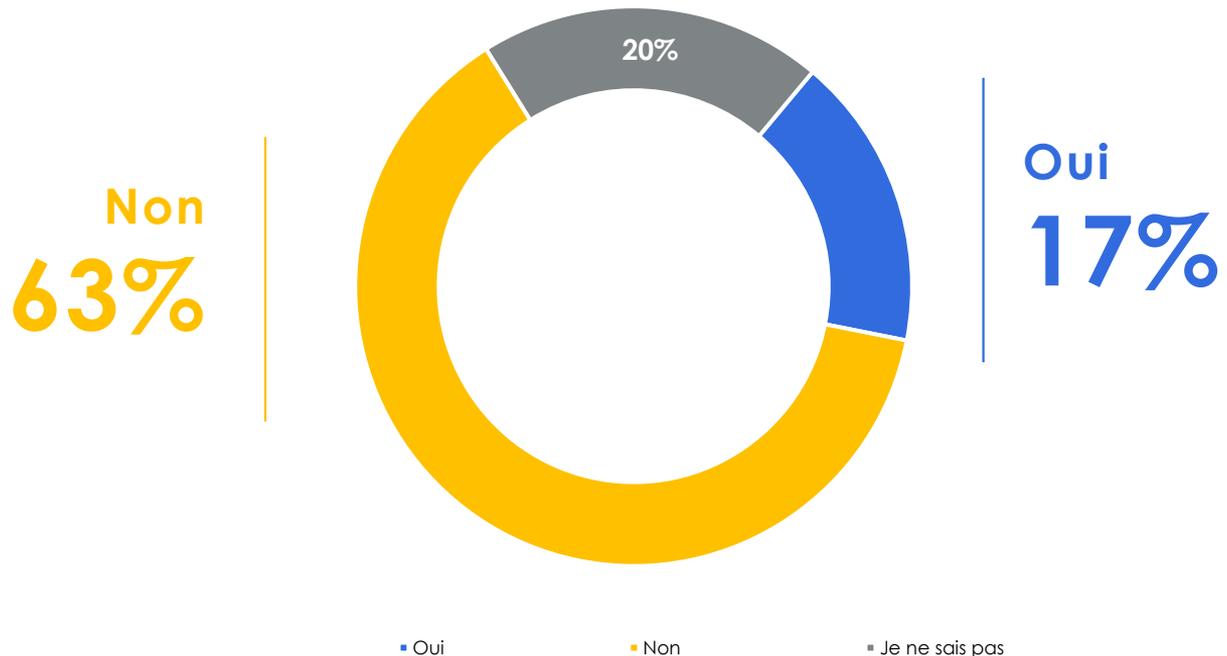
## Se former aux enjeux écologiques ? Un désir fort chez les salariés



# Des formations relatives à la transition écologique à développer au sein des entreprises

Q15. Votre entreprise/organisation propose-t-elle des formations relatives aux enjeux de la transition écologique ?

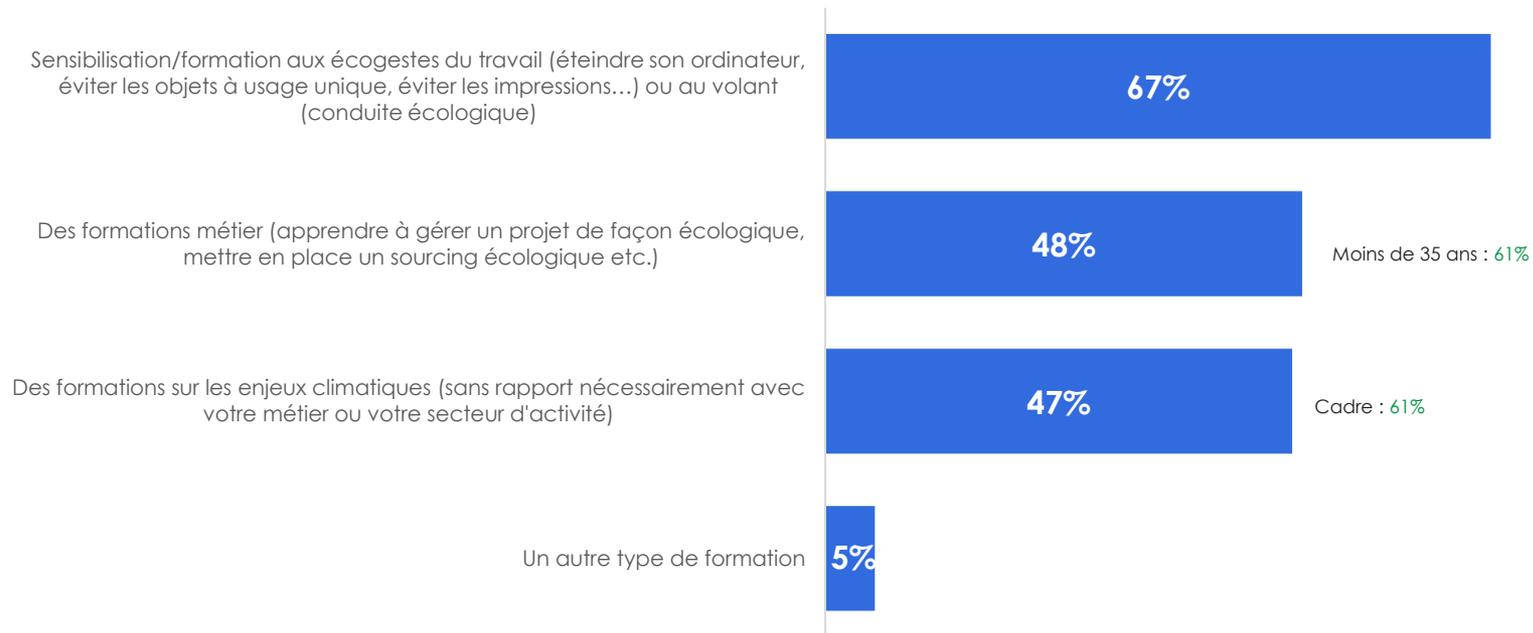
Base : ensemble – une seule réponse possible



# Les formations aux écogestes au travail sont les plus communes, mais les formations métier prennent de l'ampleur

Q15ter. Et de quels types de formation s'agissaient-ils ?

Base : salariés qui ont été formés aux enjeux de la transition écologique (n=120) – plusieurs réponses possibles



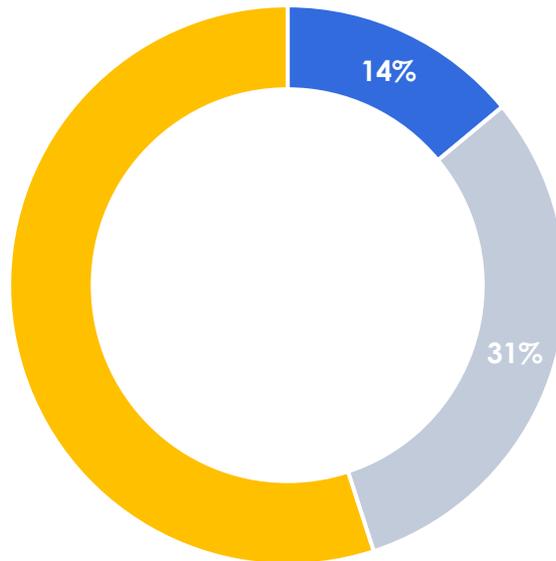
# Pour les salariés ayant déjà eu une formation dans le cadre professionnel, une appétence personnelle pour ces sujets qui se développe

Q17. Et avez-vous suivi une formation sur les enjeux de la transition écologique à titre personnel, sur votre temps libre (que ce soit en suivant des cours du soir, des Moocs, en utilisant votre Compte personnel de formation, en vous engageant dans une association ou un mouvement écologiste...)?

Base : ensemble – une seule réponse possible

Total Non  
**55%**

Industrie : 66%  
Ouvrier : 62%



Total Oui/En a l'intention

**45%**

A été formé aux enjeux de la transition écologique au sein de son entreprise : **82%**

Travaille dans une « entreprise à mission » : 66%  
35 à 49 ans : 49%  
Secteur public : 47%

■ Oui, ■ Non, mais j'en ai l'intention dans les mois à venir ■ Non, et je n'en ai pas l'intention

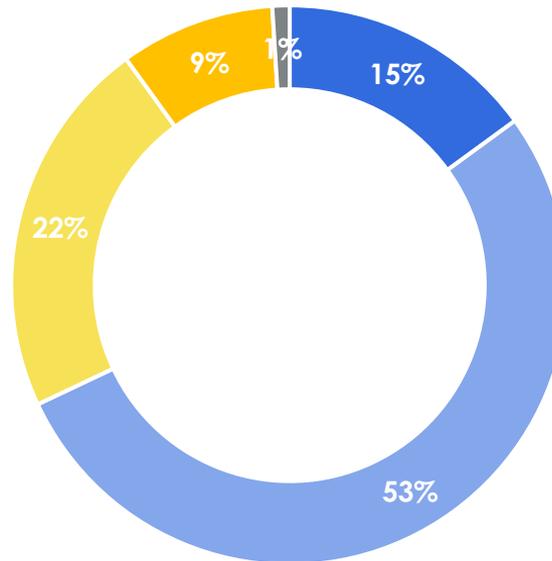
# Au final, un souhait d'être formé sur ces enjeux écologiques qui rassemble une majorité de salariés n'y ayant pas encore eu accès

Q16. Et souhaiteriez-vous être formé(e) sur les enjeux de la transition écologique au sein de votre entreprise/organisation ?

Base : salariés dont l'entreprise ne propose pas de formation et salariés dont l'entreprise propose des formations mais qui ne sont pas formés et dont cela n'est pas prévu – une seule réponse possible

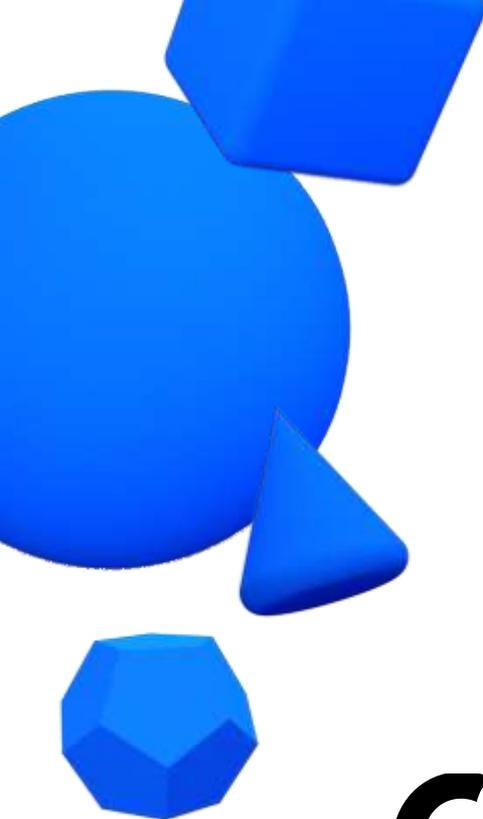
Total Non  
**31%**

Transport et  
commerce : 39%  
CSP- : 35%



Total Oui  
**68%**

■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout ■ Ne se prononce pas



---

MERCI

