



l'Humanité

LES FRANÇAIS ET L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Mars 2015

CSA RESEARCH

FICHE TECHNIQUE



Interrogation

Echantillon national représentatif de **1010 personnes** âgées de 18 ans et plus



Constitution de l'échantillon

Méthode des quotas basée sur les critères de sexe, d'âge et de profession du chef de ménage après stratification par régions et catégories d'agglomérations.



Mode de recueil

Interrogation **online** (système CAWI)



Dates terrains

Du **lundi 2** au **mercredi 4** mars 2015

LES PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS (1/2)

Alors que nous fêtons le 8 mars la Journée internationale de la femme, CSA a réalisé à la demande de *l'Humanité* un sondage sur les perceptions des Français à l'égard de l'égalité femmes – hommes aujourd'hui dans la société française. Il en ressort que les améliorations perçues ne suffisent pas à corriger une situation jugée encore insatisfaisante dans la plupart des domaines, et plus particulièrement par les femmes elles-mêmes.

Malgré le sentiment d'une amélioration ...

La plupart des Français semblent aujourd'hui considérer que l'égalité de fait entre les femmes et les hommes progresse au sein de la société, la majorité d'entre eux percevant en effet des améliorations dans les différents domaines testés dans notre sondage. C'est ainsi particulièrement le cas pour *le partage des tâches ménagères* (65% d'améliorations perçues) et *l'accès aux fonctions politiques* (63%), ce dernier domaine ayant notamment fait l'objet d'une importante législation depuis quelques années (loi sur la parité en 2000, parité dans les futurs conseils départementaux, etc.). Les améliorations perçues sont également majoritaires quoique moins nettes pour *l'accès aux postes à responsabilité dans les entreprises et administrations* (53%) et *l'accès au marché du travail* (50%). On observe en revanche une proportion plus importante de Français estimant que la situation n'a pas changé en ce qui concerne *le niveau de salaire* (39%, contre 46% d'améliorations perçues), sentiment rejoignant ainsi certaines études pointant régulièrement les inégalités persistant à compétence et poste égal.

Bémol majeur toutefois, les femmes apparaissent nettement moins convaincues par ces évolutions positives. Seule une minorité d'entre elles estiment par exemple que la situation s'est améliorée pour l'accès à des postes à responsabilité (45%) ou pour l'accès au marché du travail (41%), signe que le travail est souvent le lieu où se cristallise le sentiment d'inégalité. Celui-ci se manifeste encore plus nettement sur la question des salaires, où une femme sur deux (49%, pour 34% de « amélioré ») estime que la situation n'a pas changé. C'est donc dans le domaine de la vie professionnelle que le chantier de l'égalité réelle semble encore le plus important.

LES PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS (2/2)

... une situation jugée encore insatisfaisante dans tous les domaines

Cet optimisme relatif n'empêche pas une majorité de Français, et une proportion encore plus nette de femmes, de considérer que la situation de l'égalité femmes - hommes est encore insatisfaisante. Le constat est particulièrement sévère en ce qui concerne *le niveau de salaire* (78% jugent la situation insatisfaisante, +3 points par rapport à 2012) et *l'accès à des postes à responsabilité* (69%, +4 points), le travail semblant là encore le principal lieu d'inégalité. Mais les constats négatifs l'emportent également pour *l'accès au marché du travail* (53%, -3 points), *l'accès aux fonctions politiques* (55%, -4 points) et *le partage des tâches ménagères* (58%).

Il est surtout important de signaler que le jugement des femmes sur ces différents points est beaucoup plus sombre que celui des hommes, semblant attester d'expériences encore marquées par un certain nombre d'inégalités vécues et/ou perçues. Ce clivage se manifeste dans tous les domaines, et de façon très nette : 36% de femmes contre 60% chez les hommes jugent insatisfaisant l'accès au marché du travail, 38% contre 53% pour l'accès aux fonctions politiques, 32% contre 52% pour le partage des tâches ménagères, 23% contre 40% pour l'accès à des postes à responsabilité et 16% contre 29% pour le niveau de salaire. Notons tout de même pour ces deux derniers points qu'une majorité d'hommes reconnaissent que la situation n'est pas satisfaisante, signe que le fait que le monde du travail soit encore traversé par de réelles inégalités femmes - hommes fait relativement consensus auprès d'une partie importante de la population.

Il est par ailleurs assez préoccupant de constater que cette situation perçue ne semble pas s'améliorer depuis 10 ans quand on observe les perceptions parmi les femmes, si l'on compare les résultats de ce sondage à la vague menée en 2005. Elle s'aggrave même de façon substantielle en ce qui concerne l'accès à des postes à responsabilité (-13 points entre 2005 et 2015) et le niveau de salaire (-7 points), deux points de crispation s'intensifiant peut-être encore en raison de la situation tendue sur le marché du travail. Notons à l'inverse que l'on constate tout de même une amélioration sur le plan de l'accès aux fonctions politiques (+6 points), sans doute en partie sous l'effet des différentes politiques promulguées ces dernières années.

RÉSULTATS DU SONDAGE

MALGRÉ LE SENTIMENT D'UNE AMÉLIORATION ...

QUESTION – Et par rapport à il y a 10 ans pour chacun des domaines suivants, diriez-vous que l'égalité entre les femmes et les hommes s'est améliorée, s'est détériorée ou que la situation n'a pas changé ?



Le partage des tâches ménagères



Auprès des femmes



L'accès aux fonctions politiques



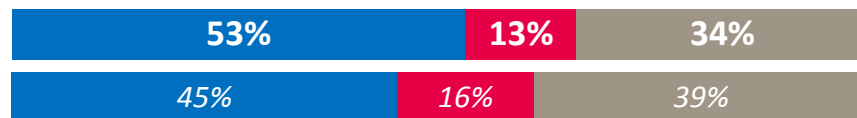
Auprès des femmes



L'accès aux postes de responsabilités dans les entreprises et les administrations



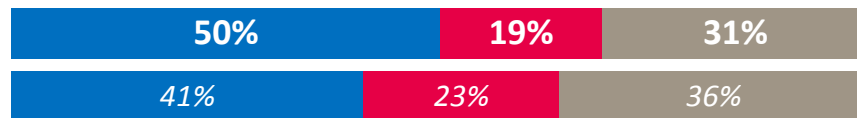
Auprès des femmes



L'accès au marché du travail



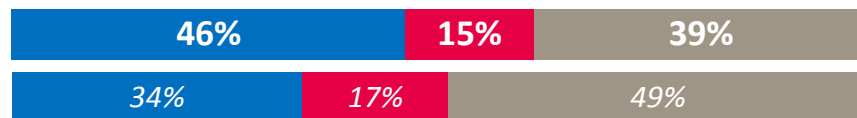
Auprès des femmes



Le niveau de salaire



Auprès des femmes



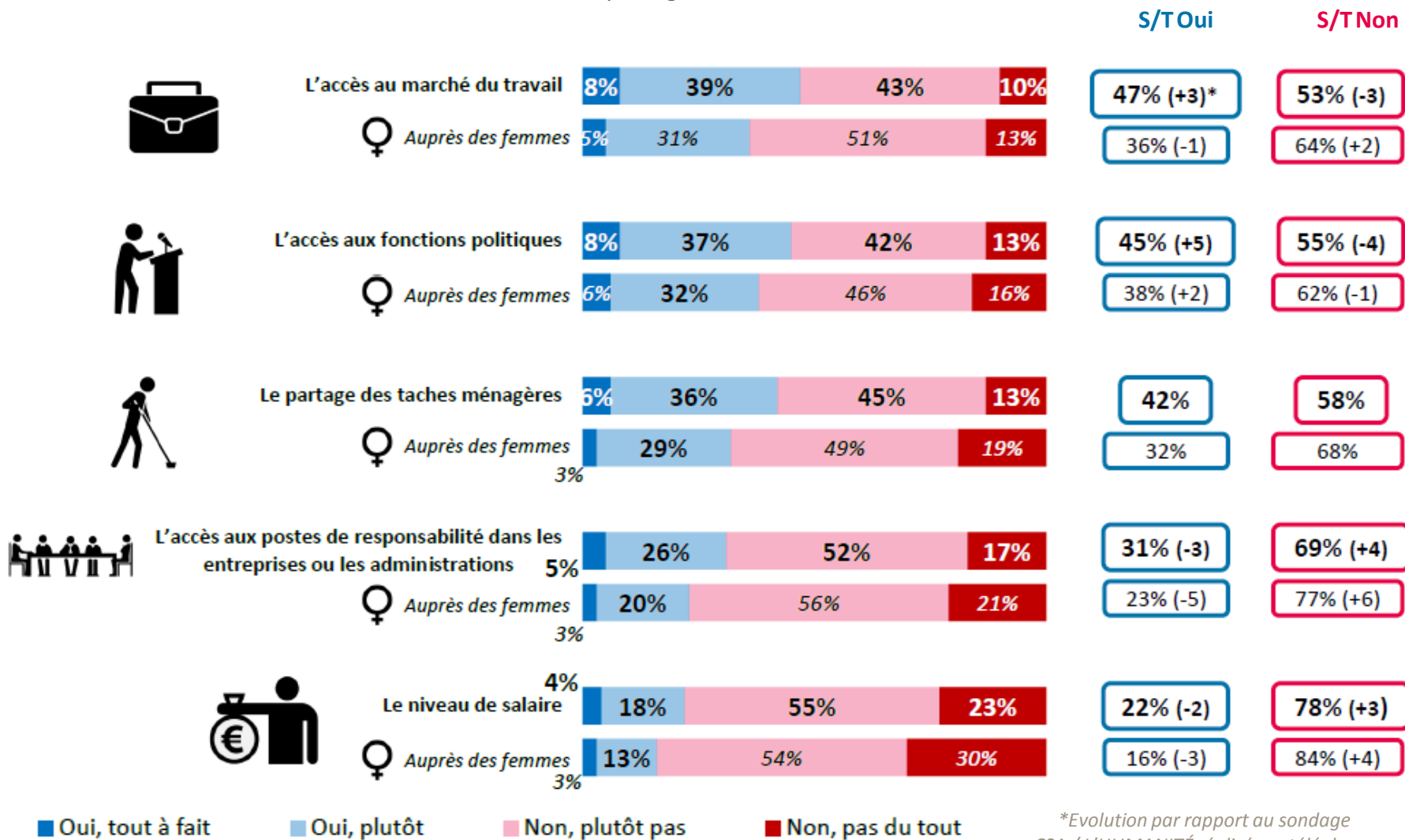
■ Améliorée

■ Détériorée

■ N'a pas changé

... UNE SITUATION ENCORE JUGÉE INSATISFAISANTE DANS DE NOMBREUX DOMAINES

QUESTION – Dans chacun des domaines suivants, diriez-vous que l'égalité hommes-femmes est satisfaisante ?

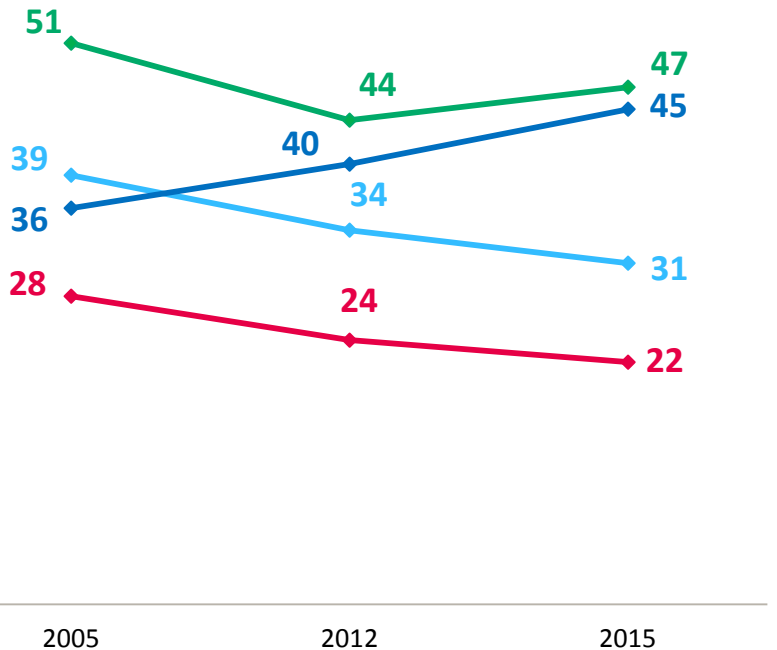


■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout

*Evolution par rapport au sondage CSA / L'HUMANITÉ réalisé par téléphone les 28 et 29 février 2012 auprès de 998 personnes âgées de 18 ans et plus

LE SENTIMENT D'UNE DÉGRADATION POUR L'ACCÈS AUX POSTES À RESPONSABILITÉ ET LE NIVEAU DE SALAIRE

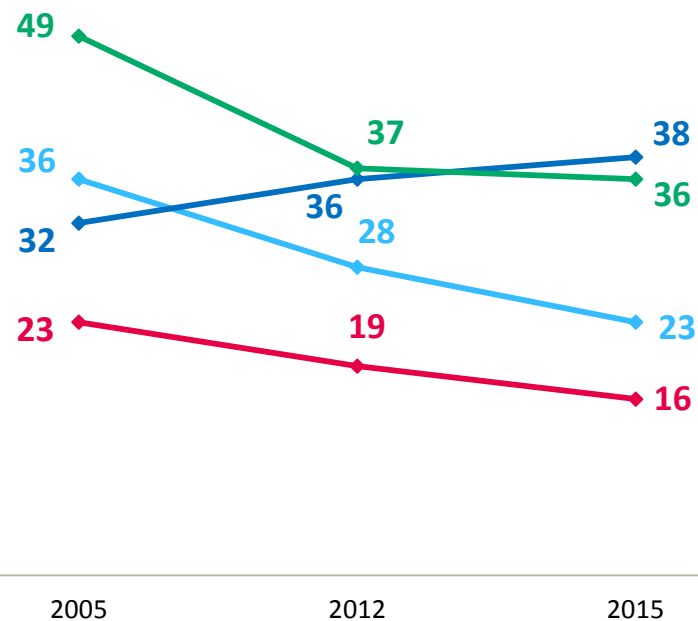
Evolution 2005-2015 en % de « Oui »
Cible : Grand Public



◆ Le niveau de salaire ◆ L'accès aux postes de responsabilités
◆ L'accès aux fonctions politiques ◆ L'accès au marché du travail



Evolution 2005-2015 en % de « Oui »
Cible : Femmes



◆ Le niveau de salaire ◆ L'accès aux postes de responsabilités
◆ L'accès aux fonctions politiques ◆ L'accès au marché du travail

Contacts / Pôle Opinion-Corporate

Yves-Marie CANN – Directeur adjoint en charge de l’Opinion / yves-marie.cann@csa.eu / 01 57 00 58 94 Nicolas FERT – Chef de groupe / nicolas.fert@csa.eu / 01 57 00 59 62

en savoir plus : www.csa.eu - @InstitutCSA

10, rue Godefroy - 92800 Puteaux

Tel . : 01.57.00.58.00 - Fax : 01.57.00.58.01



l'Humanité